



CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO DE LAS 7.757 PLAZAS

3ª BORRADOR DE BASES ¿DEFINITIVAS?

NO SE PUEDE SEGUIR JUGANDO CON LAS EXPECTATIVAS DE MILES DE PERSONAS

¡PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA YA!

LA 3ª PROPUESTA DE BASES RECOGE LAS SIGUIENTES MATERIAS:

MÉRITOS HASTA EL 15 DE DICIEMBRE DE 2022		REPARTO/AGENTE		ATC	
MÉRITOS		PUNTACIÓN		PUNTUACIÓN	
ANTIGÜEDAD TOTAL Computara desde el 1 de mayo 2012 Antigüedad total en correos en cualquier puesto		(0,00388 por día) Máximo 7,5 puntos		(0,00388 por día) Máximo 7,5 puntos	
DESEMPEÑO PUESTO Computara desde el 1 de mayo 2012 Antigüedad en el desempeño de igual puesto al solicitado		(0.00423 por día) Máximo 7,5 puntos		(0.00423 por día) Máximo 7,5 puntos	
PERMANENCIA EN BOLSAS Convocadas: 08-02-2021 (Máximo 8 puntos)	Por pertenecer a la Bolsa del mismo puesto y provincia que el solicitado, según el total de puntos que se tenga en dicha bolsa	Entre 0 y 10	2,5 puntos	Entre 0 y 10	2,5 puntos
		Entre 11 y 20	5 puntos	Entre 11 y 20	5 puntos
		Más de 21	8 puntos	Más de 21	8 puntos
CURSOS COMUNES	Productos y Servicios 2022	2 puntos		2 puntos	
	Office 365 (básico)	0,5 puntos		0,5 puntos	
	Gestión aduanera para personal operativo 2022	0,5 puntos		0,5 puntos	
CURSO ESPECÍFICO REPARTO/AGENTE	Procesos y herramientas de distribución y tratamiento 2022	2 puntos		-	
CURSO ESPECÍFICO ATC	Procesos y herramientas oficinas 2022	-		2 puntos	
FORMACIÓN ACADEMICA (No acumulativas)	Universitaria	0		7, 00 puntos	
	FP o Bachillerato	5, 00 puntos		5, 00 puntos	
PERMISOS DE CONDUCIR	A1 (moto) Para puestos de Reparto Moto	5, 00 puntos		0	
	B (coche) Para puestos de Reparto a pie y Agente	5, 00 puntos		0	
IDIOMAS	OFICIALES de la CCAA (1 punto Reparto y Agente) (2,5 puntos ATC)	2, 00 puntos Para el resto de las provincias que no tienen lengua oficial en la CCAA		5, 00 puntos Para el resto de las provincias que no tienen lengua oficial en la CCAA	
	INGLÉS Para las provincias donde haya lengua oficial (1 punto Reparto y Agente) (2,5 puntos ATC)				



TEMARIO

- **Correos** no ha concretado ni el número, ni los contenidos de los temas que conformarán el programa de las pruebas selectivas. **Tan solo han incluido un índice de contenidos de referencia.**
- Correos **parece renunciar a la publicación y comercialización de un temario**, aludiendo en el borrador de bases a una mera publicación de unos contenidos de referencia a lo largo del mes noviembre.

PRUEBAS SELECTIVAS.

- **Cada ejercicio** (Reparto/Agente y ATC) **constará de 110 preguntas, siendo 10 preguntas de reserva.**
- **El tiempo de realización de cada prueba será de 110 minutos.**

SUPERACIÓN DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS

- Reparto/Agente: **mínimo 58 preguntas.**
- Atención al cliente: **mínimo 63 preguntas.**
- **El valor de cada pregunta será de 0,60 puntos, no penalizando las respuestas erróneas.**

CCOO EXIGE EN ESTA CONVOCATORIA:

- ⇒ **REQUISITOS:** CCOO defiende se dé oportunidad a todas las personas interesadas en tener un trabajo fijo en Correos.
- ⇒ **SISTEMA DE SELECCIÓN (CORTE):** CCOO ha solicitado el establecimiento de un sistema de corte equilibrado, limpio y único para cada puesto (Atención al cliente, Reparto 1 y 2 y Agente de Clasificación) que pondere el conocimiento y que permita conjugarlo con la experiencia.
- ⇒ **ANTIGÜEDAD Y PERMANENCIA EN LAS BOLSAS DE EMPLEO:** CCOO pide que se puntúe de manera razonable toda la antigüedad acumulada por el desempeño de los puestos ofertados, así como la pertenencia a las bolsas de empleo.
- ⇒ **CURSOS Y OTRAS TITULACIONES:** Se debe ponderar la formación impartida por Correos y por los sindicatos, que viene regulada en el Convenio Colectivo, por encima de cualquier otra titulación.
- ⇒ **LOS CARNÉS, TITULACIONES E IDIOMAS:** Para CCOO su valor no puede superar a la formación de la empresa.

PARA CCOO ESTAS BASES DEBEN DAR OPORTUNIDAD DE EMPLEO A TODAS LAS PERSONAS INTERESADAS EN EL PROCESO

Y RECUERDA:

EN TU CAMINO A LA FIJEZA LA ESCUELA DE FORMACIÓN DE CCOO-CORREOS, CON MÁS DEL 80% DE APROBADOS/AS EN TODOS LOS PROCESOS DE CONSOLIDACIÓN DE CORREOS, ES TU MEJOR GARANTIA

11 de octubre de 2022