



CORREOS CONVOCA PARA PAGAR EL ¿2%? **CCOO EXIGIRÁ LA APLICACIÓN DE LO ACORDADO EN FUNCIÓN PÚBLICA**

■ **EN SALARIO:**

- **2022: 2% MÁS 1,5% (TOTAL 3,5% FIJO con carácter retroactivo desde el 1 de enero)**
- **2023: 2,5% FIJO, MÁS 0,5% POR IPC Y 0,5% POR PIB**
- **2024: 2% FIJO MÁS 0,5% POR IPC**
- **Sin renunciar a un incremento singular postal, que venimos exigiendo en unidad con UGT.**

- ### ■ **OTRAS MATERIAS:** discusión de la jubilación parcial, de la IT al 100% para el personal laboral y de la posible extensión de las 35 horas semanales a Correos.

La empresa ha convocado la **Comisión Negociadora para el viernes día 7 de octubre** con el orden del día **INCREMENTOS RETRIBUTIVOS 2022**, que pretende, según la convocatoria remitida, **ceñir al mero 2% que ya se nos puso en la mesa en junio, con una redacción ambigua sobre otros incrementos. Por eso, CCOO, en unidad con UGT, exigirá en la mesa el 7 de octubre:**

- **El traslado a los 47.000 empleados públicos de Correos de lo acordado por CCOO y UGT en la Mesa General de Función Pública en materia salarial (un 9,80% acumulado para el periodo 2022-2024) para los 5 millones de empleados públicos. Esto es:**
 - **2022: 3,5%** (el 2% que se nos debía + el 1,5% arrancado al Gobierno) **con retroactividad a 1 de enero**, en una sola paga a abonar en noviembre.
 - **2023: 2,5% + 0,5%** si el IPC es superior + 0,5% ligado al PIB.
 - **2024: 2% + 0,5%** si el IPC es superior.
- **Ello no impedirá que CCOO, en unidad de UGT, siga exigiendo que Correos ponga en la mesa un incremento singular postal (como el bonus que cobran el presidente y sus directivos).**

CCOO, igualmente, exigirá que, en base al Acuerdo de Función Pública, se extiendan a Correos

- **El inicio de la discusión de la jornada de 35 horas semanales.**
- **El 100% de la IT (incapacidad transitoria) en el personal laboral (ya existe en los funcionarios).**
- **Regulación estable de la jubilación parcial y las prejubilaciones.**

Esperemos que Correos no venga con las mismas de julio queriéndonos aplicar el 2% puro y duro, dando por cerradas las subidas en 2022 y años siguientes, algo que otros sindicatos de la mesa aceptaban sin rechistar, y que CCOO y UGT rechazaron. El argumento de que la empresa está muy mal (por culpa de su Presidente Serrano, señores), no es un argumento, es una vergüenza. Si en la mesa del viernes no se asume lo pactado en FP, iremos a la Audiencia Nacional.

4 de octubre de 2022