



CSIF reclama una financiación justa para Aragón, homologación salarial entre las comunidades y mejoras para los empleados públicos

El presidente nacional de CSIF, Miguel Borra, y el autonómico de Aragón, José Luis Santafé, se reúnen con el presidente de Aragón, Jorge Azcón. CSIF teme que el acuerdo fiscal del Gobierno central con Cataluña aumente la brecha entre las autonomías. En Aragón CSIF reclama la firma del acuerdo para la mejora salarial y horaria de los docentes.

Zaragoza. (23/09/2024).- La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), principal sindicato en las administraciones públicas en España, ha trasladado su preocupación al presidente de Aragón, Jorge Azcón, sobre el reparto de la financiación autonómica y la situación de los empleados públicos. El presidente nacional de CSIF, el zaragozano Miguel Borra, y el presidente autonómico del sindicato, José Luis Santafé, se han reunido este lunes en el Pignatelli con el presidente de Aragón y con el consejero de Hacienda y Administración Pública, Roberto Bermúdez de Castro.

CSIF defiende unos servicios públicos de calidad en todo el país y teme que el concierto económico pactado por el Gobierno central con Cataluña perjudique al resto de comunidades y, especialmente, a Aragón. “Defendemos un sistema justo e igualitario para todas las comunidades y todos los empleados públicos. Criticamos que haya diferencias entre autonomías. Para ello es necesario una adecuada financiación autonómica y es urgente negociar ya los Presupuestos Generales del Estado para 2025. La incertidumbre política a nivel nacional lastra el funcionamiento de las administraciones públicas en todo el país”, afirma Miguel Borra.

CSIF exige al Gobierno que no demore más el inicio de las reformas pendientes para mejorar los servicios públicos. CSIF reclama la aprobación de una Oferta de Empleo Público para 2025 acorde a las necesidades reales de personal de la administración, que se elimine la tasa de reposición y se que cumpla el compromiso de reducir la temporalidad al 8% a finales de 2024 (actualmente es del 30%, el doble que en el sector privado). CSIF exige un nuevo acuerdo salarial que permita al conjunto de empleados públicos recuperar la pérdida de poder adquisitivo acumulado en la última década. Recuerda que los empleados públicos arrastran una pérdida del 6% desde 2022 (cuando el Gobierno firmó un acuerdo salarial con UGT y CCOO) y del 20% acumulado desde los recortes de 2010.

“Los Gobiernos central y autonómico deben tener en cuenta las características de Aragón, con una



NOTA DE PRENSA

población envejecida y gran dispersión, para dotar de los medios necesarios para poder prestar un servicio de calidad a la ciudadanía, vivan donde vivan. Hay que ampliar plantillas para adecuar el número de profesionales a las necesidades reales”, señala José Luis Santafé. “La homologación retributiva para nuestros empleados públicos es una de nuestras prioridades. No puede ser que un empleado público de Aragón cobre menos que uno de Cataluña -u otra comunidad- por hacer el mismo trabajo”, subraya.

Como muestra, los docentes aragoneses están entre los que menos cobran de España, con diferencias de hasta 500 euros con otras comunidades. CSIF reclama en Aragón la firma del acuerdo que permitirá la subida salarial y la reducción de las horas lectivas. Hay más ejemplos de desigualdad salarial entre comunidades. Una enfermera cobra hasta 300 euros menos en Aragón que en Cataluña. Y un funcionario de prisiones también tiene una diferencia de unos 300 euros con su homólogo de Cataluña o País Vasco (donde tienen transferidas las competencias).

CSIF es el segundo sindicato con mayor representación en las administraciones públicas en Aragón. Destaca que es el primero en Educación, y el segundo en Sanidad y Justicia. Además, tiene una presencia cada vez mayor entre el personal de la DGA, ayuntamientos, diputaciones y empresas privadas. Santafé ha destacado el carácter negociador del sindicato y ha presentado un dossier con las principales reivindicaciones y propuestas.

CSIF reclama de manera general la jornada laboral de 35 horas en las administraciones que todavía no la tienen, la homologación retributiva y la reorganización de los servicios públicos en la comunidad evitando duplicidades. En Educación CSIF exige la firma y cumplimiento del acuerdo para las mejoras laborales de los docentes. En este inicio de curso destaca la urgencia de que se cubran todas las reducciones de jornada de los mayores de 55 años y se dote de todo el personal docente y no docente. En Sanidad es necesario dotar de más personal (hay muchos centros con plazas sin cubrir), un nuevo modelo de atención primaria, con apertura de los centros de salud en horario de mañana y tarde, y la integración del personal de atención continuada. En cuanto a retribuciones, CSIF reclama el abono del nivel IV del complemento de carrera profesional y un nuevo modelo de carrera profesional, que incluya también al personal temporal. CSIF también le ha pedido al Gobierno de Aragón que medie en el conflicto de los trabajadores del transporte sanitario (el servicio está externalizado), que llevan seis años sin convenio y casi dos en huelga.

Central Sindical Independiente y de Funcionarios en Aragón

www.csif.es/aragon Gabinete de comunicación: prensa50@csif.es teléfono 976220840