

SUBCOMISIÓN PARITARIA

Ministerio de Transformación Digital y Función Pública

Reunión 9 octubre de 2024

ASUNTOS MAS IMPORTANTES TRATADOS

Una vez constituida la denominada Subcomisión Paritaria del personal laboral, allá por el 24 de junio pasado, transcurridos más de 3 meses desde esa reunión inicial, acabamos de contemplar lo poco que se ha avanzado en el respeto y la mínima consideración que este nuevo Ministerio tiene con el colectivo del personal laboral y sus representantes.

La Administración se ha presentado a esta mesa de negociación, consulta, y control de las relaciones laborales sin entregar a la Parte Social documentación, ni una sola referencia objetiva a las vicisitudes laborales, ni incidencias, ni nada del que se pueda extraer el trabajo hecho, o el trabajo avanzado por los distintos responsables. Solo la Relación de Puestos de trabajo (RPT), a petición previa de CCOO. Los Organismos Autónomos tampoco han contribuido en nada. A los 10 minutos de empezar la reunión, el Subdirector de RRHH abandonó la reunión, lo que no es nada serio ni respetuoso con el resto de asistentes.

La situación se torna en esperpéntica cuando además nos emplazan en la propia reunión a exponer nuestras impresiones en los puntos del orden del día, sin disponer de los datos básicos de las relaciones laborales, de las altas, las bajas, ingresos, jubilaciones, horas extras, complementos, las excedencias, traslados, promoción, redistribución de efectivos, etc,

Pero, ¿cómo vamos a exponer opiniones de aquello que se nos priva de su conocimiento? Ni siquiera podemos comparar o esbozar una mínima propuesta que no sean meras elucubraciones a futuro (sin datos). En un principio **hemos abordado el trabajo a distancia, del que se ha llegado a Acuerdo en la Mesa Delegada, incluyendo en él alegaciones de CCOO.**

Para CCOO se inicia una nueva etapa para **volvemos a solicitar y exigir la resolución de los complementos singulares de puesto del personal laboral, que no se acabaron de resolver en el Mº de Economía. E igualmente los incentivos, la productividad**, que debemos doblarla en cuantías tan pronto como el Ministerio mueva algo.

Es un Ministerio recién creado, aunque ya han pasado 11 meses desde su fundación. Nos piden paciencia y la tenemos porque tiene más poder que la fuerza. Pero debemos empezar a ver cómo se configura la plantilla, a dónde van tantos millones en un Ministerio con la gestión de unos Fondos y

presupuestos abultados, que además incluye Función Pública, que por cierto nunca aparece en las reuniones, ni ahora con Transformación Digital, ni antes con Hacienda -donde estaban-.

Cuáles serán los incentivos para “captar talento”. Hacia dónde va el Ministerio con sus trabajadores y trabajadoras, sus proyectos, objetivos, metas y futuro. Las apuestas deben ser ambiciosas, pero no compartidas con la plantilla, todavía. Tenemos abundantes retos, y debemos empezar en muchos frentes: Formación, Prevención de Riesgos, Igualdad, incorporación del personal, trabajo a distancia, Acción Social (aquí empezamos mal, con desigualdades), y un largo etcétera que se debe acometer.

El futuro del Ministerio debería ser apasionante, pero de momento solo es una pesadilla. Aún se están finiquitando, con malestar, la redistribución de personal, pues no se está haciendo con voluntariedad ni explicando las medidas debidamente. Además, continua pendiente las transferencias de presupuesto.

Esto es solo un resumen de lo tratado, aderezado con nuestras impresiones, lo que hemos constatado estos meses, y las dificultades que el Ministerio encuentra para avanzar.

Si ya en junio deseamos lo mejor al Ministerio, ahora de nuevo lo ratificamos. Las transiciones suelen ser largas ahora iniciamos una de la que desconocemos su final, pero también vemos que esta situación no avanza, se estanca, que el Ministro de entrada estaba de paso, y que no es serio afrontar un cambio de calado en la Función Pública para a continuación estar deseando dejarlo todo.

Todo este escenario no favorece la estabilidad y retención de plantilla.

SEGUIREMOS INFORMANDO