



DESMONTANDO LA OPERACIÓN DE SERRANO Y SUS CÓMPLICES SINDICALES DE CERRAR UN 2% PARA ESTE AÑO, DANDO CARPETAZO A INCREMENTOS FUTUROS
CORREOS FORZADO A PAGAR EL 3,5% EN 2022 CON RETROACTIVIDAD A 1 DE ENERO

Y LOS INCREMENTOS ADICIONALES -HASTA UN 9,80%- DEL ACUERDO DE FUNCION PÚBLICA FIRMADO POR CCOO y UGT PARA 2022, 2023 Y 2024

¿CUÁNTO TE DEBEN PAGAR?

Sorprende que los que se conformaban en la mesa de negociación de julio solamente con el 2% de subida (CSIF y SL), renunciando a posibles futuros incrementos para centrarse en negociar variables en el cacareado IV Convenio que exigen, un día sí y otro también, se hayan sumado, sin sonrojo, en la mesa del pasado 7 de octubre al acuerdo que han promovido CCOO y UGT en la Mesa de Función Pública y que obliga a Correos a una subida adicional (1,5%) para este año y de hasta un 9,80% en salario fijo a lo largo de los tres años del acuerdo (2022, 2023, 2024). En concreto el acuerdo que Serrano no ha podido evitar recoge:

INCREMENTOS 2022-2024 PARA LOS EMPLEADOS/AS PÚBLICOS DE CORREOS

| AÑOS DE APLICACIÓN | SUBIDA FIJA | INCREMENTOS VINCULADOS AL IPC Y PIB | TOTAL |
|--------------------|--|--|--|
| AÑO 2022 | 2% consolidable, recogido en la LPGE de 2022, SE ABONARÁ DESDE EL 1 DE ENERO DE 2022. 1,5% consolidable, recogido en el Acuerdo de Función Pública (AFP). SE ABONARÁ EN DICIEMBRE EN UNA PAGA ÚNICA | | 3,50% |
| AÑO 2023 | 2,5% consolidable recogido en el AF | 0,5% con retroactividad desde el 1 de enero de 2023 y consolidable, condicionado al IPC (amonizado) si sumando el de 2022 y 2023 supera el 6% 0,5 % adicional no consolidable si el PIB nominal para 2023 supera la previsión del Gobierno. | 2,5% Fijo 0,5% Fijo condicionado a IPC 0,5% Variable condicionado al PIB |
| AÑO 2024 | 2% consolidable recogido en el AF | 5% adicional, retroactivo y consolidable, si el IPC (amonizado) sumados los años 2022, 2023 Y 2024 supera el incremento salarial inicialmente previsto | 2,5% Fijo 0,5% Fijo condicionado a IPC |



¿CUÁNTO COBRARÁS EN EL AÑO 2022?

| PERSONAL FUNCIONARIO | | 2% PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO 2022. DESDE EL 1 DE ENERO | | ACUERDO DE FUNCIÓN PÚBLICA PARA 2022: 1,5% | | TOTAL INCREMENTO 2022 3,5% | |
|-----------------------|----------------------|--|---------|--|---------|----------------------------|---------|
| | HORQUILLAS (max-min) | ANUAL | MENSUAL | ANUAL | MENSUAL | ANUAL | MENSUAL |
| CUERPO SUPERIOR | Máximo | 834,16 | 59,58 | 625,62 | 44,69 | 1459,78 | 104,27 |
| | Mínimo | 616,48 | 44,03 | 462,36 | 33,03 | 1078,85 | 77,06 |
| TÉCNICO MEDIO | Máximo | 683,25 | 48,80 | 512,44 | 36,60 | 1195,69 | 85,41 |
| | Mínimo | 551,17 | 39,37 | 413,38 | 29,53 | 964,55 | 68,90 |
| JEFATURAS INTERMEDIAS | Máximo | 618,74 | 44,20 | 464,05 | 33,15 | 1082,79 | 77,34 |
| | Mínimo | 408,34 | 29,17 | 306,25 | 21,88 | 714,59 | 51,04 |
| GRUPO OPERATIVOS | Máximo | 424,50 | 30,32 | 318,38 | 22,74 | 742,88 | 53,06 |
| | Mínimo | 358,60 | 25,61 | 268,95 | 19,21 | 627,56 | 44,83 |
| SERVICIOS GENERALES | | 294,08 | 21,01 | 220,56 | 15,75 | 514,64 | 36,76 |

| PERSONAL LABORAL | | 2% PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO 2022. DESDE EL 1 DE ENERO | | ACUERDO DE FUNCIÓN PÚBLICA PARA 2022: 1,5% | | TOTAL INCREMENTO 2022 3,5% | |
|-----------------------|----------------------|--|---------|--|---------|----------------------------|---------|
| | HORQUILLAS (max-min) | ANUAL | MENSUAL | ANUAL | MENSUAL | ANUAL | MENSUAL |
| CUERPO SUPERIOR | Máximo | 895,88 | 63,99 | 671,91 | 47,99 | 1567,79 | 111,99 |
| | Mínimo | 666,75 | 47,62 | 500,06 | 35,72 | 1166,81 | 83,34 |
| TÉCNICO MEDIO | Máximo | 723,89 | 51,71 | 542,92 | 38,78 | 1266,80 | 90,49 |
| | Mínimo | 599,37 | 42,81 | 449,53 | 32,11 | 1048,89 | 74,92 |
| JEFATURAS INTERMEDIAS | Máximo | 648,67 | 46,33 | 486,50 | 34,75 | 1135,18 | 81,08 |
| | Mínimo | 427,20 | 30,51 | 320,40 | 22,89 | 747,60 | 53,40 |
| GRUPO OPERATIVOS | Máximo | 437,80 | 31,27 | 328,35 | 23,45 | 766,15 | 54,72 |
| | Mínimo | 367,41 | 26,24 | 275,56 | 19,68 | 642,97 | 45,93 |
| SERVICIOS GENERALES | | 298,16 | 21,30 | 223,62 | 15,97 | 521,78 | 37,27 |

- En las cantidades reflejadas en los cuadros no están incluidos los trienios.
- El pago del 2% consolidable, retroactivo a 1 de enero de 2022, se debe abonar en nómina de noviembre, junto con las cuantías que corresponden a los atrasos.
- El pago del 1,5% consolidable, retroactivo a 1 de enero de 2022, se debe abonar en paga única en diciembre (aunque CCOO considera que podría pagarse en enero para evitar el impacto en el IRPF).

**SI QUIERES SABER EXACTAMENTE CUÁNTO TE DEBE CORREOS
CONTACTA CON CCOO**

10 de octubre de 2022