

MIENTRAS CSIF, SL, CGT, CIG Y ELA, SORPRENDENTEMENTE, PIDEN NEGOCIARLO A GRITOS...

¿UN NUEVO CONVENIO, PARA QUÉ?

**¿PARA “LEGALIZAR” LAS TROPELÍAS, RECORTES Y DESTROZOS
LABORALES QUE SERRANO (Y SEPI) HAN VENIDO IMPONIENDO?**

Los/as 47.000 trabajadores/as de Correos siguen sufriendo las **CONSECUENCIAS** de las “negociaciones fantasmales” que, durante 7 largos meses de silencio cómplice, CSIF, SL, CGT, ELA y CIG tuvieron a puerta cerrada -y a espaldas de la plantilla- con la dirección de Serrano, negociaciones trileras que culminaron el 16 de diciembre pasado con la firma del aval al Plan Estratégico de Desguace de Correos. Solo CCOO y UGT nos negamos a participar del paripé negociador -en hasta 7 mesas- con el que Serrano quiso vestir con sus cómplices sindicales su “Plan Estratégico” de desguace. Hoy, todos sabemos que, la disolución de las USE’s, la proliferación de los nuevos centros nodales con la multiplicación de tiempos parciales y la aplicación práctica de las sinergias de grupo, la implantación como hecho consumado del nuevo modelo de carterías, en los que ya no se contrata, falte quien falte, y en las que aunque se conserven los casilleros no hay secciones, porque “todo es para todos”, la reconversión de los servicios rurales en “chicos/as para todo”, son el resultado de esa negociación acrítica de esos sindicatos y del respaldo de los firmantes aquel 16 de diciembre de 2021, esos que ahora quieren blanquear su posición con excusas y lavados de cara.

HAY UN ANTES Y UN DESPUÉS DE LA HUELGA GENERAL DE CCOO Y UGT EN JUNIO

Sólo CCOO y UGT hemos dejado patente, durante más de tres años, nuestro rechazo a los cambios que suponen la reconversión de Correos como SERVICIO PÚBLICO hacia un modelo “amazonizado” de empresa logística y empleo precario. Por eso, convocamos MOVILIZACIONES, y exigimos en la HUELGA GENERAL en junio, alternativas a quien realmente tiene la responsabilidad y competencia para hacerlo: El Gobierno de la nación. El 1 de junio, la MAREA AMARILLA exigió la paralización del desguace en Correos y el mantenimiento de un MODELO DE SERVICIO PÚBLICO moderno, socialmente eficaz y económicamente eficiente, con empleo de calidad, y con mejora de las condiciones laborales y salariales. 20.000 trabajadores/as secundaron la marcha amarilla en Madrid, las reivindicaciones de CCOO y UGT, a pesar del bochornoso esquirolaje de la empresa y de TODOS los sindicatos que, ahora, dicen no compartir las consecuencias de SU complicidad.



Es indiscutible que el éxito de la Huelga General y la MAREA AMARILLA convocadas por CCOO y UGT ha provocado consecuencias como el cese de Avelino Castro, cerebro muñidor del desguace, y el de Patricia Álvarez, designados por Serrano para ser los timoneles de la liquidación de Correos, pero el nombramiento de los nuevos Directores de Estrategia (Enrique Jesús Cervera Grajera) y de RRHH (Fernando Ramírez), que son un claro síntoma de que SEPI no está de acuerdo con el desmadre de Correos y ha decidido “intervenir” la empresa, y quiere controlar la situación, pero no despeja la duda de si se trata de una operación cosmética para difuminar el fracaso de Serrano, tapar el ruido sindical de CCOO y UGT o realmente se quiere impulsar una rectificación en serio del desastre. Lo cierto es que el Plan Estratégico del Desguace sigue vivo a pesar de su soberbio y palmario fracaso y el que lo ha llevado a ese punto, Serrano, sigue al frente del desastre. Resulta incomprensible que quienes han tenido la

responsabilidad “in vigilando” (SEPI y el Gobierno) en estos tres años ahora miren para otro lado y crean que el parche de enviar dos “interventores” con extintor se soluciona el problema de una empresa pública calcinada por un pirómano llamado Serrano.

Por eso, CCOO y UGT mantienen la MOVILIZACIÓN, porque el Gobierno “progresista” parece seguir sordo a las propuestas de CCOO y UGT sobre la necesidad de restaurar la situación producida por el desguace y la quiebra empresarial provocada por experimentar un modelo logístico tan equivocado como imposible y la necesidad de atender las reivindicaciones de la Plantilla a las que no vamos a renunciar a ellas. CCOO y UGT exigimos discutir, EN ORDEN, primero de MODELO POSTAL para nuestro país (garantía de servicio público y financiación suficiente), segundo, de un verdadero Plan Estratégico con inversiones suficientes, tercero, de una gobernanza basada en el compromiso con lo público, la experiencia de los profesionales de la casa y la democracia empresarial, y, por último, de la REGULACIÓN LABORAL (Convenio y Acuerdo) con calidad de empleo y derechos. **Solo así puede garantizarse un FUTURO DIFERENTE.**

Y SI NO SE HA DETENIDO EL DESGUACE, ¿A QUIÉN BENEFICIA, AHORA, UN NUEVO CONVENIO?

- Si el **Gobierno** prevé **INCREMENTOS SALARIALES PLURIANUALES** para los/las empleados/as públicos/as de hasta el 9%, **también para Correos** (como en 2018 con el Gobierno del PP, y los de 2021 y 2022), sin necesidad de un nuevo Convenio
- Si la **CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO de 7.757 puestos no depende de la renovación del actual convenio.**
- Si **es posible MEJORAR DERECHOS en Correos con Acuerdos como el de 2018** (despenalización del absentismo y los tramos, jubilaciones parciales, mejora de excedencias, ampliación en 4.574 puestos la tasa de reposición, supresión de trabajo obligatorio en sábados, desprovisionalización de jefaturas intermedias), **sin necesidad de un nuevo convenio.**
- Si los **PROCESOS DE PROVISIÓN** (Concursos de Traslados, Bolsas de Empleo, Reajustes, Consolidaciones, jefaturas de equipo) **no han necesitado de un nuevo convenio.**
- Y si la empresa **SIGUE INTENTANDO IMPONER SU DEMENCIAL Y FRACASADO PLAN DE RECONVERSIÓN apoyado por una minoría y es el actual Convenio el que le impide que cometa más barrabasadas. Si esto es así...**

¿A QUIÉN INTERESA Y BENEFICIA, AHORA, UN NUEVO CONVENIO?

Blanco y en botella. La **EMPRESA** ha informado por sus notas, **sin que sus sindicatos cómplices lo hayan desmentido, lo que espera conseguir en la negociación del nuevo convenio:** La **FLEXIBILIDAD LABORAL que ahora NO permite el actual convenio** (jornadas partidas, los fines de semana, jornadas parciales generalizadas en todos las áreas y puestos, la redistribución irregular de jornada, “agrupaciones funcionales y movilidad” (también geográfica) y una nueva clasificación profesional, adecuada a las “nuevas estructuras de negocio”, que abre puertas a la privatización por áreas de actividad en el futuro.

El nuevo convenio solo ES NECESARIO para poner marco legal al DESGUACE y para beneficiar ÚNICAMENTE a los que dirigen LA EMPRESA, y a sus cómplices sindicales, con lo que se les haya prometido. Frente a ese despropósito, y frente a lo que mantiene la POMPOSAMENTE AUTOPROCLAMADA “Mesa de unidad de acción sindical”, en la que UN solo sindicato hace asambleas (¿le habrá enviado también burofaxes al SL, que notoriamente se ha descolgado de la “unidad sindical”?), CCOO y UGT mantienen la UNICA UNIDAD SINDICAL REAL FRENTE AL DESGUACE POSTAL desde hace más de tres años. Quien ahora quiera blanquearse al ver las consecuencias de su complicidad, o de su incompetencia al defender los derechos de la Plantilla, **tras haber ESQUIROLEADO vergonzosamente la Huelga General en junio**, que no cuente con CCOO y UGT y que explique al colectivo por qué han estado 3 años callados (y apoyando la ruina a la que nos llevaba Serrano).