



Madrid, 28 de junio de 2022

La Dirección Adjunta de Vigilancia Aduanera arrastra a RRHH a su fango



Sí, al fango, tal y como hemos visto en la resolución de este Panel 2022P02 de Agentes de Vigilancia Aduanera, pues se han producido únicamente 87 adjudicaciones, 50 de investigación y 37 de marítimo, donde no se alcanza a mover ni el número de nuevas incorporaciones de esta especialidad.

La Subdirección General de Gestión Administrativa de Personal se ve arrastrada al fango por las decisiones de los “gestores” de la Dirección Adjunta de Vigilancia Aduanera que desprecian las necesidades de movilidad de su propio personal.

Este panel podría haber paliado la escasa movilidad del anterior Panel 2020P05 pues, a pesar de que se incorporaron 334 efectivos de agentes (160 de investigación y 174 de marítimo), únicamente se produjeron 130 adjudicaciones. Panel que, además, tuvo todo tipo de incidencias en su resolución (por la puntuación del Plan Concilia) y que también provocó una oferta a través de la Intranet para una plaza de investigación en la Unidad Combinada de Vigo.

Es sangrante que la Administración no adjudique ninguna plaza en la Base Marítima de A Coruña con solicitantes que cuentan con una antigüedad de casi 15 años, basándose en que existe un grupo de trabajo para decidir qué hacer con tantos puestos marítimos desembarcados (en alguna Base, la mitad de los Agentes están desembarcados !!!). Mientras, la Dirección Adjunta se toma su tiempo para cumplir con su obligación, no importan las necesidades de movilidad del personal de Vigilancia Aduanera.

Igual ocurre con el resto de las bases marítimas de Galicia y del Cantábrico, donde la cerrazón de RRHH (bien aleccionados por los “gestores” de Vigilancia Aduanera) ha impedido obtener una mayor movilidad.

Resulta imposible aumentar el número de plazas ofertadas cuando desde RRHH no quieren ni oír hablar de las verdaderas necesidades “organizativas”. ¿Para que sirve entonces el Departamento de RRHH?, si hay problemas en Vigilancia Aduanera en temas de personal, DEBEN tomar las riendas y organizarlo.

CCOO conoce de primera mano las necesidades de cada base, pero RRHH aduce que no se corresponden con las que la DAVA les ha transmitido desde Madrid. A pesar de que los compañeros presentes en la reunión confirmaban nuestros datos, los responsables de RRHH daban por buena la planificación por parte de los responsables de V.A., cuando la realidad confirma todo lo contrario Panel tras Panel y actuación tras actuación.

Así las cosas, aún habrá que esperar para ver si, tras cerrarse este exiguo panel, “aparecen” de nuevo necesidades organizativas que exijan cubrir plazas en destinos que no han querido cubrir ahora.

Por otro lado, en este Panel se ha instaurado una nueva figura en la negociación, el Agente Doble, un JUR Operativo como representante de una OOSS, así que hemos tenido “un Jefe Infiltrado” en la reunión, que se ha presentado como defensor de los derechos de los trabajadores, función que podría desempeñar perfectamente en su día a día, en vez de venir a lucirse y proclamar a los cuatro vientos que es un gran conocedor de la problemática de VA, pero que NO ha protestado por la escasa cobertura de plazas de este Panel muy inferior, como decimos, a las expectativas de los trabajadores y trabajadoras.